



College van Bestuur

Rapenburg 70  
Postbus 9500  
2300 RA Leiden

*Nummer* UR/21/19009  
*Uw brief van*  
*Onderwerp* Jaarbeeld VGM 2020

*Datum* 5 juli 2021  
*Doorkiesnr.* 3138 / 3125  
*Contactpersoon* De Roon /Zandvliet

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft in zijn vergaderingen van 28 juni en 5 juli 2021 het Jaarbeeld Veiligheid, Gezondheid en Milieu besproken. De Raad is verheugd te horen dat er voortaan een 'Jaarbeeld Arbeidsomstandigheden en Werkbeleving' zal komen, waarin de informatie van VGM aangevuld wordt met informatie van HRM. Hij ziet dit als een waardevolle toevoeging.

De Raad constateert een grote afwezigheid in het jaarbeeld: het thuiswerken. COVID-19 heeft hier een enorme invloed op gehad. Zowel organisatie als medewerkers moesten wennen aan andere werkprocessen, alsook aan hoe adequate arbeidsomstandigheden thuis gerealiseerd en gefaciliteerd kunnen worden. De Raad begrijpt dat de organisatie hiermee overvallen werd en haar best heeft gedaan om medewerkers zo goed mogelijk te faciliteren. Naarmate de tijd vorderde, verbeterde - deels op aandringen van de Raad - de dienstverlening. De Raad verwacht echter dat thuiswerken een punt van aandacht blijft, ook voor toekomstige werkvormen als hybride of plaatsonafhankelijk werken. Hij is daarom blij met de toezegging van het College om de uitkomsten van de zojuist uitgevoerde personeelsmonitor licht met hem te bespreken. Daarin is gevraagd hoe medewerkers het thuiswerken hebben beleefd. Naar aanleiding daarvan merkt de Raad op dat de volgorde van de monitor, waarbij een thuiswerkbeleid is opgesteld voordat deze resultaten bekend waren, niet voor de hand ligt.

Hoogachtend,  
namens de Universiteitsraad,

C.J. de Roon  
Voorzitter